



**POR UN FUTURO  
POSTAL SOSTENIBLE**

## REUNION COMISION EMPLEO

**AGOTADAS BOLSAS**  
por decaimiento de candidatos

**CORREOS** ha decidido  
acudir a la **REPESCA**

**UGT EXIGE**  
**CRITERIOS GARANTISTAS**



En la reunión de la Comisión de Empleo Central celebrada hoy, día 19 de julio, la Dirección nos ha informado de la problemática que ha surgido en la puesta en funcionamiento de las nuevas bolsas de empleo. Ha indicado que las causas principales han sido la no aportación de la documentación requerida por un número importante de integrantes, renunciadas y tiempos agotados.

En cuanto a los aspirantes que no han aportado la documentación se les está enviando notificación para comunicarles el decaimiento de las bolsas.

Para solucionar estos problemas de funcionamiento la Dirección ha señalado que durante lo que queda del mes de julio y agosto se van a depurar las bolsas, en lo relativo a renunciadas y decaimientos por documentación no presentada, con el fin de identificar los huecos de cada una de ellas para posteriormente en septiembre incorporar a los aspirantes que no entraron en las mismas por puntuación insuficiente, respetando el orden de prelación, hasta completar el número de integrantes de cada bolsa. Una vez realizado este proceso, se publicarán en la página web los listados con las bolsas rebareadas y tras pedir la documentación a las nuevas incorporaciones se pondrán en funcionamiento para la contratación del mes octubre.

En la reunión **UGT** ha pedido que se den instrucciones a las zonas para que en los casos en que sea necesario acudir a contratar personal idóneo por falta de disponibilidad de los integrantes en bolsa, después de agotar todos los mecanismos previstos, este sea llamado del listado de aspirantes que han quedado fuera de la bolsa por riguroso orden de prelación. También ha pedido que se permita recomponer las bolsas completándolas con la gente que presentó reclamaciones no atendidas por errores o defectos (fechas equivocadas, DNI incorrecto, etc.) al cumplimentar las instancias corrigiendo de oficio los mismos y con los aspirantes que han quedado fuera por riguroso orden de prelación.

**UGT** ha manifestado que se ha dejado fuera de bolsas a muchos trabajadores eventuales, vinculados a Correos desde hace años, por la alta puntuación otorgada a las titulaciones e insistimos que en un futuro se tenga en cuenta lo sucedido y se module la baremación valorando prioritariamente la experiencia en Correos.

Asimismo **UGT** ha insistido en la necesidad de abordar cuanto antes el asunto de la rotación, con el objetivo de corregir la alta precariedad de los contratos (por semanas o incluso días) que desmotiva a los nuevos integrantes, la picaresca de algunos mandos en la adjudicación de contratos y el problema de agotamiento de tiempos al cubrir las sustituciones (con varios contratos de corta duración) y ha pedido que se comuniquen a las organizaciones sindicales las evaluaciones negativas de desempeño y la no superación de los periodos de prueba antes de que se haga efectivo el decaimiento de la bolsa.

Madrid, 19 de julio de 2018