

CCOO y UGT LE VUELVEN A RECORDAR LO QUE SE LE DEBE A LA PLANTILLA DESDE, en algunos casos, HACE MÁS DE AÑO Y MEDIO.

SUBIDA SALARIAL

- Desde el 1 de enero se adeuda la subida del 2%. Exigimos que se aplique a **TODOS** los **conceptos retributivos** de todos los colectivos.
- **0,55% EXTRA** de masa salarial para **Fondos Adicionales de los años 2020 (0,30%) y 2019** (un 0,25% sobre el que empresa y su pregonero muestran una inaceptable amnesia). Exigimos que igualmente se reparta **linealmente en TODOS los conceptos retributivos**.

SUPRESIÓN DEL TURNO OBLIGATORIO EN SÁBADOS

- **Casi un año después de la fecha comprometida: el gran incumplimiento del señor Serrano** que ha **mentado hasta 3 veces** para no aprobar el famoso RD de jornadas especiales. En diciembre comprometió que se pondría en marcha en marzo 2020: **NUEVA MENTIRA**.
- CCOO y UGT exigirán el **pago de todas las horas de sábados realizadas desde el 01/07/2019**,

CONCURSO DE TRASLADOS

- LA primera adjudicación del Concurso se produjo en ENERO. Han sido **tres meses sin Concurso lo que se han perdido**, por lo que en esta segunda adjudicación deberían incluirse **TODOS los puestos vacantes (unos 3.000) y no los exigidos 800 puestos**.
- Se debe permitir a los **4.055 consolidados de julio** participar en una segunda fase.
- Se deben concluir **las 9 adjudicaciones comprometidas en el primer semestre del año 2020**.

PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO

- Urge la **resolución para la fijeza de los 4.005 puestos**. Se debe agilizar al máximo todo el **proceso para cumplir el compromiso del 1 de JULIO** (que ya lleva el retraso de un mes).
- La **convocatoria de 3.421 puestos**, que el señor presidente viste como un regalo, es un **proceso convocado en 2019 y presupuestado**. Se debe agilizar su gestión para que no sea un **incumplimiento (más) a final de año**.
- Quedan pendientes **2.000 puestos del Plan de Estabilización, YA RECONOCIDOS**, para sumar a futuros procesos de Consolidación, que tampoco vamos a olvidar.

JUBILACIÓN PARCIAL / EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS

- Se debe poner en marcha la **JUBILACIÓN PARCIAL** para el personal Laboral en Correos. Está presupuestada y lleva un año de retraso.
- Y **mejorar las condiciones de acceso** (edad y todos los colectivos) y **económicas** de las Excedencias para personal funcionario.

PROMOCIÓN INTERNA PERSONAL FUNCIONARIO

- Otro proceso ya comprometido en el Acuerdo 2018-2020, sobre el que **la empresa se hacía la remolona** y que ha tenido que mover.
- Exigimos que se cumpla con el compromiso anunciado, abriendo el **plazo de solicitud en junio-julio y la realización de las pruebas en septiembre-octubre**.

APORTACIÓN VEHÍCULOS SERVICIOS RURALES

- Tras la urgencia por resolver el "gravísimo problema de seguridad" de la aportación de vehículos, parece que ahora o el problema no existe o se ha resuelto solo.
- **CCOO y UGT exigen que sea la empresa quien pague la adecuación de TODOS los vehículos, y que ofrezca la posibilidad de solicitar a TODOS los rurales voluntariamente vehículo A CARGO DE LA EMPRESA**.

PLAN DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD/ CALENDARIO LABORAL 2020

- Que una **empresa pública** como Correos, con más de 55.000 trabajadores/as, tenga como **asignatura pendiente la renovación de su Plan de Igualdad y Diversidad**, dice muy poco de quien la dirige y de su presunto talante progresista.
- Que a estas alturas del año sigamos sin Calendario Laboral (cuando debería haberse negociado ANTES de terminar 2019), **evidencia lo "mucho" que importa la Conciliación familiar**.