

PLAN DE FORMACIÓN 2020 (AFEDAP) PARA PERSONAL FUNCIONARIO

CCOO Y UGT, TRAS UN RECESO, DESBLOQUEAN LOS FONDOS DE FORMACIÓN Y FUERZAN UNA AMPLIACIÓN DE LA CICATERA PROPUESTA DE LA EMPRESA

El lunes 22 de junio la empresa ha convocado una reunión de la Comisión de Formación con presencia de CCOO y UGT como sindicatos confederales y de la Función Pública, en la que nos han presentado una propuesta que permita la solicitud de los fondos del ACUERDO SOBRE FORMACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (AFEDAP) dirigido al personal funcionario de Correos, algo que sin la firma de ambos sindicatos no es posible, ya que bloquearía los fondos y activaría la intervención de la Comisión de resolución de conflictos formativos de las Administraciones Públicas.

En sus intervenciones, CCOO y UGT, hemos criticado lo que ya es una constante en el modelo “Serrano” de negociación: imposición, despotismo, antisindicalismo e intervención de las relaciones laborales para hacer las cosas por “bemoles”. Por eso, **hemos recriminado a la empresa que, en la Mesa de Formación, se siga el mismo patrón y no se nos envíe toda la información previamente** -número de trabajadores/as para los que va destinado el plan, edades de los/as participantes, distribución provincial, propuestas de todas las OO.SS. y lo que asume la empresa de estas propuestas, además de la aproximación de fondos sobre los que estamos negociando- **para poder llegar a la reunión con una valoración integral de todos los elementos.**

Al final, **parece que el señor Serrano**, después del posible pucherazo que tramó en el Órgano de Selección, **se cuida de no volver a hacerlo porque sabe que CCOO y UGT están en vías de demandarlo por la vía de lo penal.** Por eso, quizás, nos hemos encontrado con una propuesta de la Unidad de Formación en cuanto a los conceptos, **que no se sale de los principios recogidos en la regulación interna vigente y que está ajustada a las necesidades de siempre de Correos, guardando coherencia con el devenir de la empresa y el contexto social.** O, al menos, con el devenir que venía “deviniendo” **antes de llegar esta tropa directiva**, cuando la negociación y los consensos estaban al orden del día y las reformas de la empresa se pactaban sobre la base de la paz social.

Pero la tibieza de la mesa, no nos tranquiliza. Todo lo contrario: **sabemos que los altos Directivos quieren darle la vuelta a esta empresa como a un calcetín, con una agenda oculta que esconde una reconversión en toda regla que, sin duda, encontrará de frente y a la contra tanto a CCOO, como a UGT.** El señor SERRANO HA QUERIDO JUGAR A LA DISYUNTIVA “REFORMA O RECONVERSIÓN”. Pero, para CCOO y UGT o hay **REFORMA PACTADA o CONFLICTO ABIERTO.**

CCOO y UGT, en posición unitaria, **han instando a que se aumentara la oferta formativa, claramente insuficiente, en la propuesta inicial de Correos.** Finalmente, Correos se ha visto forzado a aceptar, entre otras cosas y sobre todas, porque **sin el apoyo de ambos sindicatos quedaría bloqueado el Plan de Formación y todos los fondos formativos.** No ha sido generosidad, sino necesidad.

PROPUESTA DEFINITIVA DE LA EMPRESA PARA EL PLAN AFEDAP CON LAS APORTACIONES DE CCOO Y UGT INTEGRADAS

Identificador áreas formativas	Áreas	Participantes propuestos 2020	NUEVA PROPUESTA EMPRESA, A PROPUESTA DE CCOO y UGT
Económico-Presupuestaria	Ámbito contable y financiero	0	0
Específicos determinados colectivos	Aplicaciones Corporativas, Productos y Procesos	1.500	2.500
Idiomas	Idiomas y lenguas autonómicas	0	0
Información y Atención al Público	Atención al Cliente y Comercial	1.100	2.000
Jurídico-Procedimental	Ámbito jurídico	0	0
Nuevas tecnologías, información y comunicación	Tecnología e Informática	1.200	2.000
RR.HH.	Habilidades	300	475
Urbanismo y Medio Ambiente	Urbanismo y Medio Ambiente	0	0
PRL	PRL	0	0
SUMAS		4.100	6.975

CCOO y UGT habíamos propuesto abarcar a un mayor número de funcionarios y funcionarias (son 8.000 los que quedan), y así ha sido finalmente. Pero como nos fiamos lo que nos fiamos -es decir, nada- hemos solicitado, además, una reunión cuando estén aprobados los fondos en la que poder valorar la totalidad del plan (calendario de acciones y desarrollo) para emitir informe, y otra posterior, para recibir información de la finalización del plan sobre los datos de ejecución del mismo y su resumen económico.

CCOO y UGT advertimos que no admitiremos que las líneas formativas que se ejecutan en este plan, que responden a lo que la empresa necesita, se recolquen a la carta del capricho directivo en los siguientes procesos selectivos de la empresa. No se puede jugar, como se hizo en el Órgano de Selección, con la carrera profesional de la gente.

Tras aceptar la empresa las propuestas de CCOO y UGT, en un ejercicio de responsabilidad de ambas organizaciones, hemos procedido a desbloquear los fondos formativos -que no son de Correos, sino que derivan de la Función Pública- para que los trabajadores/as tengan la formación que se merecen, pese a la cúpula Directiva, con su presidente a la cabeza, que NO SE LO MERECE.

CCOO Y UGT SE MANTENDRÁN IN VIGILANDO PARA QUE ESTOS FONDOS DE FORMACIÓN SE EJECUTEN CON EQUIDAD Y TRANSPARENCIA