



**FeSP**  
Servicios  
Públicos

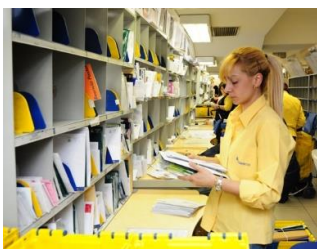
Estatal

Sector Postal

afiliada a



**POR UN FUTURO  
POSTAL SOSTENIBLE**



## DESARROLLO

**Acuerdo Plurianual 2018-2020** firmado por **UGT** junto con CCOO, CSIF y SL

## II PLAN DE IGUALDAD

**del incumplimiento sobre el II plan de igualdad a la burda utilización política del Colectivo LGTBIQ+ y el silencio ante actuaciones intolerables**

**SR. SERRANO, TRATE USTED LA IGUALDAD Y LA DIVERSIDAD  
CON LA DIGNIDAD QUE SE MERECE**

El 12 de febrero de 2019 (hace casi un año y medio) se creó el Grupo de Trabajo para desarrollar el *II Plan de Igualdad y Diversidad en Correos*. Desde entonces se han celebrado **tres reuniones del Grupo de Trabajo** y **cuatro de la Comisión Negociadora del Convenio**. Pero el “serranismo” parece que no está por la labor ni tiene voluntad de cerrar un Plan a la altura de la empresa pública que es Correos.

**UGT y CCOO** hemos presentado multitud de propuestas para mejorar los borradores entregados. Aun **reconociendo que**, aunque despacio, en la última reunión del 5 de marzo de 2020, **hubo avances importantes en materia de conciliación y funciones de la Comisión de seguimiento**, quedan materias como el calendario de ejecución de las medidas, programas para el aumento de la presencia de mujeres en los grupos superiores, protocolo de acoso por razón de orientación de sexo, identidad y/o expresión de género y mecanismos para evitarlo, donde es evidente que los avances han sido menores y claramente insuficientes.

Página 1

... / ...



# INFORMA

**Sector Federal Postal FeSP-UGT**



Tras la situación y las experiencias vividas en el transcurso de la pandemia de la COVID-19, más que nunca, se ha abierto camino la necesidad de establecer, de una manera inmediata, soluciones en materia de conciliación de la vida familiar y laboral.

Y debe tratarse dentro del Plan, de manera profunda, el teletrabajo, una alternativa laboral que en la última reunión dejamos pendiente para realizar una prueba piloto, y que tras la experiencia del confinamiento obligatorio por la pandemia, ha quedado patente que ya es una alternativa laboral factible. Urge tratar los pormenores de esta modalidad laboral, para que sea una herramienta más que facilite la igualdad y la conciliación. En especial, debe garantizarse que sea una opción laboral voluntaria, que no suponga coste económico alguno para el trabajador/a y que se eviten los riesgos que puede representar desde todos los puntos de vista (preventivos, control de jornada, aislamiento sociolaboral, etc.).

Una vez negociado el *II Plan de Igualdad* uno de los primeros cometidos es constituir de una vez por todas la Comisión de Seguimiento del propio Plan, espacio donde las Organizaciones Sindicales podemos participar y velar por el cumplimiento de los objetivos establecidos.

Respecto a la Diversidad, consideramos que un avance tan importante no puede quedar relegado a un apartado del Conecta, ni para ser utilizado en las redes sociales, prensa y campañas publicitarias en general. Para UGT y CCOO es mucho más y no debería quedar postergado a una mención en el Plan de Igualdad que degrada a su vez la importancia de este y el cumplimiento de la Ley de Igualdad Efectiva entre mujeres y hombres, sino que debería apostarse por un verdadero compromiso desarrollando un plan singular con sus propios objetivos y medidas.

No queremos cerrar este comunicado sin hacer mención a la bochornosa utilización del colectivo LGTBIQ+ en una campaña publicitaria de la que nos enteramos por los medios de comunicación sin información previa a las OO.SS., muy en la línea del "serranismo" al que le vale todo con tal de vender la imagen del presidente. Como tampoco queremos terminar sin una crítica rotunda al silencio inaceptable que ha mantenido la empresa ante el comportamiento reprobable de uno de sus directivos al que el presidente de Correos ha protegido vergonzosamente por tratarse de uno de los "suyos", dejando claro cuál es el lugar que ocupa el buen nombre de Correos en las prioridades de Serrano.

UGT y CCOO hemos solicitado que se tengan en cuenta las propuestas presentadas por ambos sindicatos, se convoque una Mesa Negociadora y salga a la luz, cuanto antes, el *II Plan de Igualdad en Correos*.

Esperamos que no tengamos que reclamar en los medios de comunicación lo que es un compromiso adquirido en las mesas de negociación.

Madrid 21 de julio de 2020



**INFORMA**

Sector Federal Postal FeSP-UGT

